

Fondazione Morpurgo Hofmann

FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN O.N.L.U.S.

Il nostro Bilancio Sociale 2022

La **Fondazione Morpurgo Hofmann** è, fin dalla sua **fondazione**, **impegnata** nel rispondere ed anticipare i **bisogni** delle **persone** alle quali fornisce **assistenza presso l'Asp La Quiete**.

Nella sua **trentennale esperienza** ha maturato **competenze ed esperienze** nei **trattamenti** e nell'**assistenza** delle persone ospitate presso l'ASP "**La Quiete**", sviluppando una **cultura della cura e del rispetto verso la persona fragile, anziana o malata**.

La presentazione del Bilancio Sociale è un momento di condivisione del percorso fatto.

Nelle pagine che seguono troverete i **numeri** e gli **approfondimenti** sulle attività della Fondazione Morpurgo Hofmann nell'anno 2022. Un anno caratterizzato da una residua presenza di contagi Covid, ma soprattutto da una sperimentazione, iniziata nel secondo semestre, di una nuova organizzazione dell'attività socio-assistenziale, operativa ed organizzativa, che ha coinvolto il personale OSS, il coordinamento e gli impiegati addetti.

Il Bilancio Sociale 2022, elaborato ai sensi di quanto stabilito all'art. 14, comma 1 decreto legislativo n. 117/2017, tiene conto della complessità dell'ambito nel quale opera la Fondazione e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi **stakeholder, interni e esterni**, della propria **mission**, degli **obiettivi**, delle **strategie** e delle **attività**, proponendosi di rispondere alle **esigenze informative e conoscitive**, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Nella sua redazione ci siamo posti i seguenti obiettivi:

- misurare ed evidenziare le prestazioni della Fondazione per rendere partecipi tutti i portatori d'interesse degli obiettivi raggiunti e di quelli ancora da raggiungere;
- far conoscere all'esterno, Enti Pubblici e Privati, l'attività svolta dalla Fondazione;
- scegliere, con modalità condivisa, gli obiettivi a medio e lungo termine.

La redazione del Bilancio Sociale 2022 di Fondazione Morpurgo Hofmann Onlus è stata possibile grazie ad una accurata **raccolta di dati** da parte della **struttura** e dei suoi **amministratori**.



Il Presidente

Dott. Lorenzo Bosetti

LA STORIA DI FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN ONLUS

La Fondazione Morpurgo-Hofmann è stata costituita nel 1991, in memoria dell'ingegner Enrico Hofmann e della di lui consorte Elda Morpurgo.

L'ingegner Hofmann, deceduto nel 1989, nominò erede delle sue sostanze l'Istituto Geriatrico e di Assistenza (I.G.A.) di Udine, impegnandolo a devolvere quanto ricevuto a fini di beneficenza, istruzione e assistenza.

L'I.G.A. nel 1991 costituì la "Fondazione Morpurgo-Hofmann", il cui primo Consiglio di Amministrazione si tenne il 10 gennaio 1992, data d'inizio dell'operatività dell'Ente.

Nel 1998 la Fondazione ha ottenuto il riconoscimento come O.n.l.u.s. (Organizzazione non lucrativa di utilità sociale) ai sensi del D. Lgs. 460/97.

La Fondazione, ente morale senza fini di lucro e organizzazione non lucrativa di utilità sociale (Onlus), ai sensi dell'art. 2 del nuovo Statuto, approvato con delibera del Presidente della Regione del 28.12.2011, ha quale scopo quello di *"contribuire alla migliore conoscenza delle problematiche globali delle persone in temporanea o permanente condizione di svantaggio e disagio psico-fisici, di concorrere a rimuoverne o ridurre le cause, di incrementare la formazione di una cultura di solidarietà, di favorire la formazione e la crescita culturale di coloro che, operando direttamente o indirettamente nei settori interessati, possono apportare concreti miglioramenti alla condizione di quanti necessitano di interventi socio-sanitari"*.

Per il raggiungimento dei propri scopi statutari, la Fondazione può favorire l'istruzione in generale e la formazione di operatori sanitari e sociali, la ricerca scientifica, promuovere seminari e convegni a livello culturale e scientifico, sostenere la costituzione di istituzioni operanti nel settore sociosanitario, promuovere la diffusione di nuove metodologie in diagnostica, assistenza, cura e riabilitazione e nuove tecniche sociosanitarie. È previsto, inoltre, lo svolgimento di attività, anche di natura socio-assistenziale e sanitaria, strumentale al conseguimento dei fini istituzionali dell'Asp "La Quiete" di Udine, esclusivamente rivolte a favore dei degenti presso la medesima azienda, per il conseguimento della solidarietà sociale (art. 2 co. 2 Statuto).

L'ASP "La Quiete" si è riservata, sulle azioni della Fondazione, una forma di controllo di tipo programmatico [piani strategici, finanziari, economici e patrimoniali, piani di investimento, preventiva autorizzazione su ordine del giorno delle adunanze consiliari,

spese per atti di valore superiore ad € 10.000,00 annui, accordi sindacali, piani di assunzioni, selezione del personale, operativo economico (monitoraggio delle prestazioni socio assistenziali), economico finanziario (trasparenza delle operazioni e del bilancio, regolarità contabile, amministrativa, fiscale e contributiva, controllo sui conti correnti e sui piani di investimento finanziario)] e ispettivo (sia su atti e documenti inerenti l'attività socio assistenziale che più in generale ogni attività gestionale). Tale forma di controllo avviene sulla base di una convenzione e un regolamento, entrambi sottoscritti nel mese di gennaio 2012 e poi rinnovati fino alla data del 31.12.2023.

La forma di vigilanza è esercitata dall'ASP attraverso un organismo tecnico di controllo composto dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Socio-Assistenziale.

Mission

Il nucleo della mission è la cura e l'assistenza quotidiana nei confronti delle persone che necessitano di assistenza sia dal punto di vista medico/clinico che psico-fisico.

La formazione del personale è uno dei punti qualificanti, considerando la peculiarità di intervento in ambito sociale, in particolare quello concernente gli ospiti anziani, dove è sempre più importante rispondere in termini qualitativi.

Vision

L'obiettivo della Vision è quello di fornire servizi e personale per rappresentare un'alternativa alla casa (generalmente ambiente di prima scelta in caso di autonomia del paziente) quando questa non è più possibile per la complessità clinico-assistenziale in atto o per la difficoltà incontrata dalla famiglia nel sostenerne il carico, offrendo un ambiente di tipo familiare e al contempo ad elevata intensità assistenziale, con le necessarie competenze specialistiche. Obiettivo principale è accompagnare la persona e i propri familiari in questa fase della vita, nel pieno rispetto della dignità, mediante il controllo del dolore e degli altri sintomi fisici, fornendo un'assistenza globale che consideri anche gli aspetti psicologici, sociali e spirituali del malato e del suo mondo di affetti.

Rapporti con gli Stakeholders

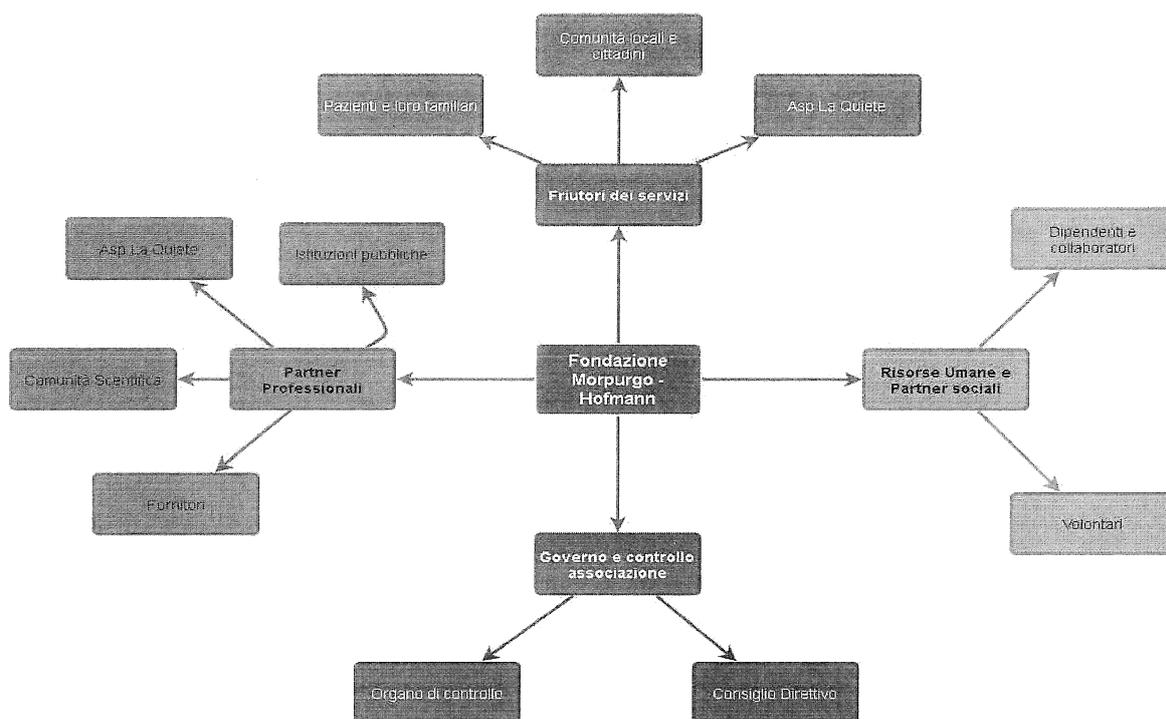
Attraverso l'approfondita **analisi** dei propri **progetti** e **iniziative**, e delle **relazioni** stabilite nel corso dei suoi anni di attività con altri enti e organizzazioni, Fondazione Morpurgo Hofmann ha stabilito la propria **mappa degli Stakeholder**, riportata in calce, considerandola valida e utile anche per la stesura del presente Bilancio.

La mappa rappresenta le principali categorie di **soggetti** ed **enti** che possono ragionevolmente essere interessati dalle attività, dai progetti e dalle iniziative dell'Fondazione, e che possono influire o esserne influenzati.

L'individuazione degli Stakeholder, dei loro ragionevoli interessi e delle loro potenziali aspettative, è una fase fondamentale nella puntualizzazione dei **contenuti del Bilancio Sociale**, che si propone di fornire **informazioni adeguate e utili** sul bilanciamento tra le **aspettative** dei soggetti interessati e gli **impegni assunti**, oltre alle **finalità** e agli **obiettivi futuri**.

Il Bilancio Sociale può anche essere visto *"in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori"* (Art. 1, Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

Nel corso dell'anno, costruendo l'attività quotidiana, Fondazione Morpurgo Hofmann interagisce in modo continuo e dinamico con tutte le categorie di Stakeholder, illustrandoli come parte fondamentale nelle proprie strategie e attività. È grazie ai propri **Stakeholder**, e con essi, che la Fondazione ha la possibilità di perseguire le proprie finalità istituzionali, con l'intento di contribuire a migliorare la visione del mondo di coloro che condividono la sua mission attraverso la relazione di cura, il progresso e il sostegno a tutte le persone che ne avranno necessità



FRUITORI DEI SERVIZI

Fondazione Morpurgo Hofmann opera nell'area assistenziale, coordinando la propria attività anche in funzione delle richieste e delle necessità della Asp La Quiete. Sviluppa procedure e metodologie nell'ottica della migliore gestione delle necessità delle persone fruitrici dei propri servizi.

RISORSE UMANE E PARTNER SOCIALI

La struttura portante delle attività della Fondazione è costituita dal personale dipendente, il quale svolge, con cura e competenza, le proprie mansioni all'interno della struttura della ASP La Quiete. Nel corso del 2022, col perdurare, anche se in modo residuo, della pandemia da Covid-19 e delle difficoltà ad essa collegate, le attività di formazione sono state limitate, concentrando tutti gli sforzi formativi verso attività di aggiornamento della gestione assistenziale delle persone fragili e con inserimento di nuovi piani di lavori in ambito socio sanitario.

PARTNER PROFESSIONALI

La Fondazione intrattiene, oltre alle normali relazioni con i fornitori e le figure professionali necessarie alla propria gestione, anche rapporti con la comunità scientifica, con le istituzioni universitarie e no, per lo sviluppo ed il continuo miglioramento della gestione delle persone anziane e delle persone fragili, stimolando e sviluppando studi e procedure sempre più adeguate e innovative.

CONSIGLIO DIRETTIVO E ORGANO DI CONTROLLO

I componenti del Consiglio di Amministrazione e l'Organo di Controllo controllano la corretta applicazione dei principi della Fondazione e a validare il **Bilancio Annuale**.

Governance

Per il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali, nel rispetto delle normative Vigenti, lo Statuto disciplina la costituzione e le funzioni degli organi della Fondazione, prevedendo la loro durata in carica per il periodo di tre anni.

Al **Consiglio di Amministrazione** (di seguito anche "Consiglio") sono affidate tutte le funzioni e i poteri organizzativi e di gestione della Fondazione, l'istituzione e la nomina dei Comitati Scientifici, la disposizione di eventuali regolamenti disciplinari, le modifiche dello Statuto, le decisioni sull' eventuale scioglimento della Fondazione, determinandone la conseguente devoluzione del patrimonio, nonché la delega di parte dei propri poteri nei limiti previsti dallo Statuto.

Il Consiglio, inoltre, individua e approva obiettivi e programmi della Fondazione, verificandone i risultati complessivi, compiendo ogni atto di ordinaria e straordinaria amministrazione. Al Consiglio spetta, inoltre, l'approvazione del bilancio di previsione e del bilancio consuntivo.

Al **Presidente del Consiglio di Amministrazione** spettano la rappresentanza della Fondazione e alcuni compiti di gestione dell'attività medesima, nei limiti delle facoltà attribuitigli dallo Statuto, e dei poteri che possono essergli conferiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente è incaricato di convocare e presiedere le riunioni del Consiglio di Amministrazione, elaborare le bozze di modifiche statutarie, del bilancio previsionale e del bilancio di esercizio, predisporre i programmi e l'individuazione degli obiettivi dell'attività della Fondazione e curare l'esecuzione delle decisioni assunte dal Consiglio d' Amministrazione.

Il **Revisore dei Conti** è l'organo contabile della Fondazione, vigila sulla sua gestione finanziaria, accertando la regolare tenuta delle scritture contabili, esaminando le proposte di bilancio preventivo e consuntivo, redigendo apposite relazioni ed effettuando verifiche di cassa. Il Revisore, inoltre, partecipa alle riunioni degli Organi sociali, vigila sull'osservanza dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. È nominato dall'Asp "La Quiete".

La composizione degli Organi della Fondazione

Nel corso del 2021 si è insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione della Fondazione Morpurgo Hofmann nominato dal Consiglio di Amministrazione dell'A.S.P. "La Quiete" in data 20/05/2021 con delibera n. 24, e composto dalle seguenti persone:

- dott. Lorenzo Bosetti - Presidente
- dott. Marco Marino - Consigliere
- dott.ssa Cristina D'Angelo - Consigliere
- l'avv. Enrico Leoncini - Revisore dei Conti

Nell'ambito delle proprie riunioni, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Morpurgo Hofmann tratta delle questioni gestionali e organizzative della Fondazione e di eventuali aggiornamenti normativi d'interesse, effettuando le opportune delibere inerenti e conseguenti. Si occupa, inoltre, di selezionare le iniziative da supportare e in coerenza con le proprie finalità istituzionali, oltre ad approvare il bilancio preventivo e consuntivo della Fondazione come previsto da Statuto.

Durante il 2022 il Consiglio di Amministrazione di Fondazione Morpurgo Hofmann, si è riunito 14 volte secondo le modalità previste dallo Statuto (8 sedute del precedente organo di governance e 11 del nuovo). Non sono state registrate segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali particolari criticità emerse nella gestione.

Base sociale e risorse umane

La struttura si avvale principalmente di figure professionali competenti in ambito assistenziale (operatori socio assistenziali, competenze minime nei processi di assistenza alla persona, infermieri), tutte figure accomunate da una forte spinta al conseguimento del benessere degli ospiti.

Come richiesto dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale, si segnala che il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e la retribuzione annua lorda minima dei lavoratori dipendenti, valutata confrontando i lavoratori a tempo pieno impiegati per l'intero anno 2022, è di 1,27.

Al termine del 2022 la Fondazione Morpurgo Hofmann presenta un organico formato da: 164 operatori nel settore sanitario (dato comprensivo di personale in somministrazione), 3 addetti ad attività polivalenti, 4 impiegati, 3 coordinatori infermieristici e 3 membri del

Consiglio di Amministrazione. Nel corso dell'anno 2022 vi sono state 53 nuovi ingressi di personale e 66 uscite. Si sono registrate 9 trasformazioni di contratti da tempo parziale a tempo pieno e 2 trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale. 19 contratti a termine sono stati stabilizzati a tempo indeterminato tramite apposita procedura concorsuale. Al 31/12/2022 il numero complessivo dei lavoratori subordinati è pari a 164 unità.

Tab 1) – ENTRATE – USCITE - TRASFORMAZIONI (dipendenti + somministrati)

2022 - OSS	GENN.	FEBBR.	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGO	SETT.	OTT.	NOV.	DIC.	TOT.
entrate	1	4	4	3	1	4	2	2	4	4	21	3	53
uscite	1	8	2	3	4	3	3	11	11	7	6	7	66
trasf. A Tempo IND.						19							19
trasf. T. pieno (DA 36 A 38)											1	8	9
trasf. T.parz. (DA 38 A 36)	1							1					2

Tab 2) – 01.01.2022 -31.12.2022 - Numero dip. FMH + somministrati + collaboratori alla fine di ogni mese

2022	30/01/2022	28/02/2022	31/03/2022	30/04/2022	31/05/2022	30/06/2022	31/07/2022	31/08/2022	30/09/2022	31/10/2022	30/11/2022	31/12/2022
n. op. - FMH	179	174	177	178	174	171	173	165	152	152	163	164
n.op.somm.	0	0	0	0	0	3	3	4	6	7	7	7
collab. o in dist.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
CDA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
tot.	185	180	183	184	180	180	182	175	164	165	176	177

Tab 3) FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN – informazioni personale subordinato

Indicatori	2020	2021	2022
ETÀ MEDIA DEI LAVORATORI	46	44,6	45,8
% MASCHI	14%	14%	14%
% FEMMINE	86%	86%	86%
ANZIANITÀ MEDIA DI VITA LAVORATIVA TOTALE	5	5	5
N° CONTRATTI A TEMPO PIENO	77	65	75
N° CONTRATTI PART TIME	116	114	89
N° CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	12	16	26
N° CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	181	163	138

Dal punto di vista socio-anagrafico, il personale è in prevalenza femminile (86%) ed ha una età media che si aggira intorno ai 45 anni.

Tab 4) FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN – occupati per tipologia contrattuale

OCCUPATI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE		
Dati al	31/12/2021	31/12/2022
Contratto a tempo indeterminato	163	138
- di cui a tempo parziale	98	82
Contratto a tempo determinato	16	26
- di cui a tempo parziale	16	7
Liberi professionisti o in distacco	3	3
Lavoratori somministrati	0	7
di cui a tempo parziale	0	7
TOTALE OCCUPATI	182	174
- di cui a tempo parziale	114	96

Rispetto al 2021 - anno in cui la Fondazione Morpurgo ha dovuto affrontare le criticità legate ai noti eventi pandemici – la Fondazione registra, nel 2022, una diminuzione del personale dovuta ad una generale riduzione del fabbisogno di assistenza richiesta dall'Asp. Nello specifico, durante il 2022, sono state affrontate alcune criticità per le quali è stato necessario ridefinire e correggere il fabbisogno della forza lavoro:

- A marzo 2022 l'Asp La Quietè concludeva i lavori straordinari effettuati presso il padiglione Hofmann riportando la capacità dei posti letto da 22 a 28 su tutti e cinque i nuclei con conseguente rafforzamento del fabbisogno di personale;
- Tra marzo e ottobre 2022 i lavori straordinari svolti presso il padiglione Venerio hanno comportato una rimodulazione dei posti letto (con la necessità di effettuare spostamenti temporanei del personale);
- Alla fine di agosto 2022, la Fondazione ha terminato la gestione del servizio socio-assistenziale presso il nucleo LODI 0.
- Il nucleo covid Morelli 3, attivo fino a marzo 2022 e posto in Convenzione, è stato tenuto in "alert Covid" con il personale della Fondazione (alert e forza lavoro tarata per 14 posti letto) fino al mese di ottobre, poi il servizio ivi prestato è stato sospeso e sostituito.

L'oscillazione della dotazione organica registrata nel 2022 è dovuta anche alle ingenti uscite di operatori sanitari dimessi tra i mesi di agosto e settembre per rispondere ad avvisi pubblici, per tale motivo è stato anche necessario ricorrere a personale in somministrazione.

Nell'anno 2022 l'attività della Fondazione Morpurgo Hofmann si è principalmente concentrata

sul miglioramento dei servizi assistenziali convenendo con l'Asp La Quietè una nuova struttura organizzativa operativa. Il nuovo assetto organizzativo, partito in via sperimentale dal 01/07/2022, ha previsto delle nuove figure: il Responsabile Organizzativo Assistenziale, il Referente O.S.S. di Nucleo e l'Addetto alla Turnistica.

Di seguito si riportano le tabelle che individuano la suddivisione dei lavoratori per aree di interesse (in base al servizio di riferimento, qualifica e ruolo)

Suddivisione in base a servizio di riferimento	2020	2021	2022	PERCENTUALE DI OCCUPATI IN BASE AI SERVIZI		
				2020	2021	2022
ATTIVITÀ VARIE (NO ASSISTENZA)	3	3	3	1%	2%	2%
ASSISTENZA	183	168	159	89%	92%	91%
ASSISTENZA BASE	7	4	4	3%	2%	2%
IMPIEGATA/O	3	3	4	1%	2%	2%
INFERMIERI	5	1	1	2%	1%	1%
FISIOKINESITERAPIA	3	0	0	1%	0%	0%
INFERMIERI COORDINATORI	1	3	3	0%	2%	2%
TOTALI	205	182	174	100%	100%	100%

Suddivisione in base a qualifica	2020	2021	2022
O.S.S.	183	168	159
INFERMIERI	5	1	1
ATT. POLIV.	3	3	3
COMPET. MINIME	7	4	4
FISIOKINESITERAPIA	3	0	0
IMPIEGATA/O	3	3	4
INFERMIERI COORDINATORI	1	3	3

Suddivisione in base a ruolo	2020	2021	2022
OPERATORE	190	172	163
INFERMIERE	5	1	1
ATTIVITÀ VARIE	3	3	3
FISIOTERAPISTA	3	0	0
AMMINISTRATIVO	3	3	4
COORDINAMENTO	1	3	3

La suddivisione dei lavoratori dipendenti in base alla formazione personale è riportata nella tabella seguente:

Indicatori	2020	2021	2022
N° LAVORATORI CON LAUREA	7	6	5
N° LAVORATORI CON LAUREA BREVE	4	1	2
N° LAVORATORI CON DIPLOMA	86	72	79
N° LAVORATORI CON LICENZA MEDIA	31	34	24
N° LAVORATORI CON LICENZA ELEMENTARE	2	2	2
N° LAVORATORI SENZA TITOLO DI STUDIO (dato n.d.)	64	64	62

SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

La Fondazione Morpurgo-Hofmann, nel corso del 2022, ha continuato a operare sul fronte dell'erogazione di servizi di natura socio-assistenziale nei confronti della ASP "La Quietè", azienda pubblica per i servizi alla persona specializzata nelle prestazioni assistenziali a alto contenuto sanitario dedicate a persone autosufficienti e non, la quale persegue la finalità di assicurare alla popolazione anziana una risposta residenziale coerente con il bisogno rilevato e i livelli di assistenza sanitaria definiti dal Regolamento di cui dal D.P.R. 0144 / Pres. dd 13.07.2015 e s.m.i..

In forza delle convenzioni sottoscritte prima nel 2012, successivamente nel 2016, e da ultimo nel 2021, alla Fondazione è stata affidata la gestione complessiva dei servizi sociosanitari ed assistenziali presso l'Asp "La Quietè".

La totalità di queste figure professionali opera esclusivamente all'interno della struttura dell'Asp "La Quietè", presso la quale sono svolti tutti gli incarichi di assistenza, intesa come aiuto nello svolgimento delle attività di base e strumentali e nella gestione della vita quotidiana delle circa 380 persone anziane che sono seguite presso la casa di riposo "La Quietè".

Il proseguire della pandemia da Sars-CoV-2 ha posto duramente alla prova l'equipe e i collaboratori della Fondazione. Su richiesta dell'Asp La Quietè si è concordato un nuovo assetto organizzativo del personale socioassistenziale della Fondazione al fine di migliorare il livello qualitativo delle prestazioni assistenziali, inserendo nuove figure quali il Responsabile Organizzativo Assistenziale, il Referente OSS di nucleo e un addetto specifico alla turnistica. Questo processo riorganizzativo è iniziato sperimentalmente e si è completato nel corso del secondo semestre dell'anno.

Nel 2022 si è registrata, una lieve riduzione del personale dovuta alla chiusura precauzionale di un nucleo, da rendere eventualmente disponibile solo in caso di necessità pandemica e poi da novembre definitivamente chiuso, sia per l'ultimazione dei lavori di ristrutturazione effettuati dall'Asp La Quietè nella struttura residenziale.

Da segnalare ancora un attacco al sistema informatico della Fondazione avvenuta durante il mese di settembre che ha comportato la temporanea paralisi degli uffici amministrativi. Questo ha comportato una serie di costi, tra cui l'assistenza legale ed informatica, che non erano stati preventivati. L'occasione ha suggerito all'organo amministrativo anche il rifacimento dell'architettura informatica finalizzato ad un innalzamento delle difese nei confronti di eventuali nuovi attacchi informatici.

Durante l'anno si è riscontrata una notevole difficoltà nel reperimento di nuovo personale OSS in sostituzione delle uscite per dimissioni (passaggio agli Enti Pubblici) e ciò ha comportato il ricorso al lavoro interinale, con il conseguente aggravio del costo del personale impiegato.

Inoltre, nonostante il perdurare della situazione pandemica, gli operatori hanno comunque partecipato ai corsi obbligatori riguardanti privacy, igiene alimenti e sicurezza generale e specifica, oltre a corsi specifici di piccoli gruppi sulle tecniche di lavoro in equipe.

Sono, di seguito, proposti i dati riferiti al servizio **“SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI”**

Totale utenti seguiti dal reparto assistenza

Indicatori	2020	2021	2022
Totale utenti seguiti. Assistenza	400	350	380

ATTIVITÀ FILANTROPICHE

La Fondazione ha portato avanti negli anni anche la propria vocazione solidaristica, spingendo la promozione di una serie di attività umanitarie e filantropiche a latere dell'impegno principale che persegue, che è quello dell'assistenza socio-sanitaria.

Si è fatta promotrice, infatti, di donazioni liberali di contributi in denaro a favore di associazioni di volontariato che, nel territorio in cui la stessa opera, presidiano le attività di tutela e sostegno alle persone affette da disagi psico-fisici. Tuttavia, per quanto concerne le elargizioni a favore di queste realtà, la Fondazione ha ritenuto di posticiparli all'inizio dell'anno successivo in quanto nel corso dell'anno si è dovuto sostenere i costi imprevisti relativi al ripristino del sistema informatico ed alle altre spese imputate all'hackeraggio subito.

Nel corso del 2022 la Fondazione è comunque riuscita ad organizzare un concerto musicale nella chiesetta di San Leonardo a Udine, appartenente al proprio patrimonio, per commemorare il trentennale della costituzione della Fondazione Morpurgo Hofmann e a patrocinare una rappresentazione teatrale curata dal prof. Valerio Marchi dal titolo *"Il Sindaco ebreo Elio Morpurgo dall'Unità alla Shoah"* svoltosi nel Castello di Buttrio nel mese di novembre. È stato inoltre deliberato un intervento manutentivo alla Tomba della famiglia Hofmann presente al cimitero di Udine la cui realizzazione è prevista nel corso del 2023

FORMAZIONE E EDUCAZIONE

Al fine di rendere il miglior servizio possibile, garantendo alti livelli professionali in termini di qualità e competenza del proprio personale nella cura e assistenza delle persone anziane, Fondazione Morpurgo-Hofmann, in collaborazione con l'ASP "La Quietè", ha sempre investito parte delle proprie risorse nella formazione riservata ai propri dipendenti e professionisti sanitari.

La Fondazione ha promosso e avviato negli anni una serie di corsi di formazione indirizzati a migliorare la professionalità degli operatori socio assistenziali. Queste ultime importanti figure sono state sollecitate a partecipare a corsi di riqualificazione professionale per tutte quelle persone che non erano ancora in possesso della qualifica di operatore socio-sanitario (O.S.S.).

L'attività di formazione ha sempre avuto un peso rilevante nella cultura dell'organizzazione, tanto che, al fine di agevolare la partecipazione ai corsi, la Fondazione ha sempre fatto in modo di agevolare il più possibile il personale rimodulando e coordinando specificamente i turni di lavoro degli stessi in base alle esigenze di frequentazione dei tirocini e delle necessarie ore di studio correlate.

Inoltre, nonostante il perdurare della situazione pandemica, gli operatori hanno comunque partecipato ai corsi obbligatori riguardanti privacy, igiene alimenti e sicurezza generale e specifica, oltre a corsi specifici di piccoli gruppi sulle tecniche di lavoro in equipe.

Area economica

Tabella: principali indicatori numerici

La tabella sottostante riporta gli indicatori più significativi estrapolati dai bilanci di esercizio del triennio 2020-2022 e rappresenta in modo omogeneo gruppi di costi e ricavi che per loro natura sono stati raggruppati sotto un unico indicatore, al fine di fornire una visione complessiva di sintesi.

INDICATORI CUMULATIVI	2020	2021	2022
ANALISI PROVENTI BILANCIO	5.809.527,00	4.745.776	4.766.226
ANALISI COSTI BILANCIO	5.822.349,00	4.836.799	5.014.795
COSTO QUALITA'/SICUREZZA	-	-	-
DIPENDENZA FONTI PUBBLICHE/PRIVATE		-	-

Tabella: andamento dei proventi

Le principali fonti di reddito sono riassunte dalla seguente tabella.

FONTI DI REDDITO	2020	2021	2022
RICAVI DA PRESTAZIONI	5.801.842,00	4.737.054,00	4.756.483,00
CONTRIBUTI	-	-	
ALTRE ENTRATE	7.985,00	8.722,00	9.743,00
PROVENTI FINANZIARI NETTI	102.232,00	195.044,00	124.586,00

Tabella: analisi dei costi di bilancio

I principali costi che deve sostenere la Fondazione riguardano:

- il costo per le retribuzioni, i contributi e gli oneri sociali del personale dipendente, i cui costi incidono in maniera predominante;
- i costi per servizi, tra cui le voci che incidono maggiormente sono le spese di lavanderia, i compensi e le consulenze ai professionisti e i premi assicurativi correlati alla copertura dei rischi delle attività svolte.

Si fornisce un dettaglio dei principali costi sostenuti nel triennio 2020-2022:

DETTAGLIO COSTI	2020	2021	2022
COSTO DEL PERSONALE	5.478.670,00	4.498.764,00	4.532.488,00

COSTI PER SERVIZI	294.862,00	277.788,00	314.630,00
ONERI DIVERSI	35.880,00	19.995,00	112.696,00
GODIMENTO BENI DI TERZI	8.179,00	5.068,00	8.080,00
AMMORTAMENTI	4.758,00	35.184,00	39.227,00
SVALUTAZIONI ATT. FINANZIARIE	-		
IMPOSTE E TASSE	1.974,00	1.974,00	1.974,00

Piano di miglioramento

Le **linee di sviluppo** su cui Fondazione Morpurgo Hofmann intende focalizzarsi nel **2023**, e negli **anni a seguire**, sono essenzialmente legati al miglioramento dell'efficienza dell'aspetto organizzativo e assistenziale, allo sviluppo della attività di formazione e all'adeguamento della rete di collegamento con le istituzioni per meglio comprendere e assecondare i bisogni delle persone non autosufficienti ed affette da disagi psico-fisici.

Informazioni Generali

FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN O.N.L.U.S.

Via S. Agostino, 7, 33100 Udine UD

<https://www.morpurgohofmann.it>

Partita IVA

02689260301

Codice fiscale

94035910309

Data costituzione

08/08/1991

Attività previste da atto costitutivo

La Fondazione Morpurgo Hofmann O.N.L.U.S. ha lo scopo di contribuire alla migliore conoscenza delle problematiche globali delle persone in temporanea o permanente condizione di svantaggio e disagio psico-fisico, di concorrere a rimuovere o ridurre le cause di tali svantaggi e disagi e di favorire la formazione e crescita culturale delle persone che possono apportare miglioramenti alle condizioni di quanti abbisognano di interventi sociosanitari.

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

Si è proceduto alla classificazione dei vari servizi erogati suddividendoli in tre categorie in base ai

destinatari:

- Servizio di assistenza;
- Servizio di Formazione ed Educazione;
- Servizio Filantropici

La classificazione è ritenuta coerente con gli obiettivi sociali e di sviluppo dell'attività in quanto suddivide le varie attività in base alle necessità e all'evoluzione della struttura organizzativa.

Il presente documento rappresenta il Bilancio Sociale 2022 di Fondazione Morpurgo Hofmann (di seguito anche "Fondazione") redatto ispirandosi alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Bilancio Sociale della Fondazione ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di Stakeholder informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale iniziato il 1° gennaio 2022 e concluso il 31 dicembre 2022. Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dei due anni precedenti. Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance è stato limitato il più possibile il ricorso a stime. Il presente Bilancio rappresenta anche uno strumento fondamentale per comunicare agli Stakeholder la coerenza dell'approccio adottato dalla Fondazione rispetto ai principi del proprio Statuto.

I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per la Fondazione e per i suoi Stakeholder, anche alla luce di quanto richiesto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Il perimetro dei dati e delle informazioni rendicontate all'interno del presente Bilancio è relativo a tutte le attività ed operazioni della Fondazione, la cui attività è localizzata all'interno dei locali dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "La Quietè", sita in Udine Via S. Agostino, 7.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio Sociale è annuale.

Principi di redazione del Bilancio Sociale

Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n 112/2017.

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software apposito gestionale. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.



Attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle Linee Guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dell'art. 30 co. 7 D.Lgs. n. 117 del 3 Luglio 2017 (Codice del Terzo Settore), il sottoscritto Revisore unico ha svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del Bilancio Sociale, predisposto dalla Fondazione Morpurgo-Hofmann ONLUS, alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9 co. 2 D.L. 112/2017.

La Fondazione Morpurgo-Hofmann ONLUS ha dichiarato di predisporre il proprio Bilancio Sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee Guida.

Ferma restando la responsabilità dell'Organo di Amministrazione per la predisposizione del Bilancio Sociale secondo le modalità e tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'Organo di Controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del Bilancio Sociale alle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'Organo di Controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del Bilancio Sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel Bilancio di esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tal fine, ho verificato che le informazioni contenute nel Bilancio Sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee Guida ministeriali di riferimento.

Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'Organo di Controllo degli Enti del Terzo Settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020.

In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del Bilancio Sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al § 6 delle Linee Guida;
- presenza nel Bilancio Sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-

sezioni esplicitamente previste al § 6 delle Linee Guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;

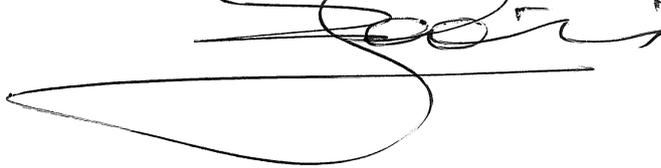
- rispetto principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al § 5 delle Linee Guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente nelle Linee Guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il Bilancio Sociale dell'ente sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee Guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Udine, 18 maggio 2023

IL REVISORE

(avv. Enrico Leoncini)

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.